

**From:** [RI DEPT OF HUMAN SERVICES](#)  
**To:** [Chiello, Nicole \(DHS\)](#)  
**Subject:** Child Care Workforce Campaign/ Campaña para la Fuerza Laboral en el Cuidado Infantil  
**Date:** Thursday, March 12, 2026 3:24:34 PM

### This Message Is From an External Sender

This message came from outside your organization.

[Report Suspicious](#)



### Español Está Abajo

March 12, 2026

Valued Providers,

The Office of Child Care recognizes the importance of having a qualified workforce for each of your quality programs. We know how crucial it is for both your small business operations and the overall state economy so families can access high quality early care and education and participate in the workforce. As a part of several efforts to support our provider community and strengthen the ECE workforce, we are utilizing Federal Preschool Development Grant Dollars to execute an Early Childhood Education Workforce Campaign which will advertise current DHS funded workforce development pathways and ECE as a career.

### About the Campaign:

The objectives of this project are to:

- 1) Promote awareness to the provider community and educators about DHS funded workforce development pathways and provide a visual continuum of current higher education and training opportunities
- 2) Educate the public about DHS workforce supports including workforce development pathways to recruit prospective educators
- 3) Develop professionally developed graphic design materials to visualize the workforce pathways continuum designed for adult learners employed in RI's ECE system

The anticipated timeline is from **April 6<sup>th</sup>, 2026 through June 29<sup>th</sup>, 2026**. We are implementing a multi-pronged media strategy that will include a multitude of advertisements specifically targeted for current and prospective early childhood educators.

### Our ask:

To ensure we are directing folks to a centralized location for potential employment, **we are asking that all providers who are seeking employees update their job listings on the [BrightStars website \[d9g6xvgab.cc.rs6.net\]](#). To submit job postings please use this link: [https://brightstars.org/post-a-job/ \[brightstars.org\]](https://brightstars.org/post-a-job/).**

To participate in our free or low-cost pathways, educators must be employed by a licensed child care provider. The campaign advertisements are anticipated to be viewed over 3 million times via an array of marketing strategies so it is imperative that **prospective educators can easily access information**

**regarding current job openings within the field to begin a career in early childhood.**

Once this is live and you are making hiring determinations over the next 6 months, we ask that you consider asking prospective employees how they learned of your position. We are eager to hear quantitative accounts from the provider community about the impact of this work to support you with attracting and retaining a qualified workforce.

Sincerely,

Nicole Chiello  
Associate Director, Office of Child Care  
RI Department of Human Services

*This message and all attachments are confidential or proprietary to DHS, and disclosures, or distribution to anyone other than the intended recipient without the prior written permission of DHS is prohibited. This message and any attachments may contain confidential health information and/or confidential and/or proprietary information that is protected by law. This information is intended only for the use of the individual or entity named above. If you are not the intended recipient, you are hereby notified that any disclosure, copying, or distribution is strictly prohibited. If you think you have received this message in error, please notify the sender by replying to the e-mail and delete the message without disclosure. Thank you.*

---

12 de marzo de 2026

Estimados Proveedores:

La Oficina de Cuidado Infantil reconoce la importancia de contar con una fuerza laboral calificada en cada uno de sus programas de calidad. Sabemos lo fundamental que esto es tanto para la operación de sus pequeñas empresas como para la economía general del estado, ya que permite que las familias accedan a servicios de educación y cuidado infantil de alta calidad y participen activamente en la fuerza laboral.

Como parte de varios esfuerzos para apoyar a nuestra comunidad de proveedores y fortalecer la fuerza laboral de la Educación de la Primera Infancia (ECE, por sus siglas en inglés), estamos utilizando fondos federales de subvenciones para el Desarrollo Preescolar (Preschool Development Grant) para llevar a cabo una Campaña de la Fuerza Laboral de Educación de la Primera Infancia. Esta campaña promoverá las actuales vías de desarrollo profesional financiadas por el DHS, así como la Educación de la Primera Infancia como una opción de carrera profesional.

**Sobre la campaña:**

Los objetivos de este proyecto son:

1. Promover el conocimiento dentro de la comunidad de proveedores y educadores sobre las vías de desarrollo de la fuerza laboral financiadas por el DHS, y presentar un continuo visual de las oportunidades actuales de educación superior y capacitación.
2. Educar al público sobre los apoyos laborales del DHS, incluyendo vías de desarrollo laboral para reclutar futuros educadores
3. Desarrollar materiales gráficos diseñados profesionalmente para visualizar el flujo de la fuerza laboral, dirigidos a personas adultas que trabajan en el sistema de Educación de la Primera Infancia (ECE) de Rhode Island.

El cronograma previsto para esta campaña es del 6 de abril de 2026 al 29 de junio de 2026. Implementaremos una estrategia de medios de múltiples enfoques que incluirá una variedad de anuncios dirigidos específicamente a educadores actuales y futuros en el ámbito de la educación de la primera infancia.

**Nuestra solicitud:**

Para garantizar que estemos dirigiendo a las personas interesadas a un lugar centralizado para oportunidades de empleo, **solicitamos que todos los proveedores que estén buscando personal**

actualicen sus ofertas de empleo en el sitio [web de BrightStars](http://web.de/BrightStars) [d9g6xvgab.cc.rs6.net]. Para publicar vacantes, utilice el siguiente enlace: <https://brightstars.org/post-a-job/> [d9g6xvgab.cc.rs6.net]

Para participar en nuestras vías de desarrollo profesional gratuitas o de bajo costo, los educadores deben estar empleados por un proveedor de cuidado infantil con licencia. Se espera que los anuncios de campaña sean vistos más de 3 millones de veces a través de diversas estrategias de marketing, por lo que es imprescindible que **los futuros educadores puedan acceder fácilmente a información sobre las ofertas de empleo actuales en el campo para comenzar una carrera en la primera infancia.**

Una vez que la campaña esté activa y estés tomando decisiones de contratación durante los próximos 6 meses, te pedimos que consideres preguntar a los posibles empleados cómo se enteraron de tu puesto. Nos interesa recibir información cuantitativa de la comunidad de proveedores sobre el impacto de esta iniciativa, con el fin de continuar apoyándolos en la atracción y retención de una fuerza laboral calificada.

Atentamente,

Nicole Chiello  
Director Asociado, Oficina de Cuidado Infantil  
Departamento de Servicios Humanos de Rhode Island

*Este mensaje y todos sus adjuntos son confidenciales o propiedad del DHS. Se le prohíbe divulgar o distribuir este mensaje y sus adjuntos a personas distintas del destinatario indicado sin tener autorización previa por escrito del DHS. Este mensaje y sus adjuntos pueden contener información médica confidencial, o información confidencial o privada protegida por la ley. Esta información está dirigida únicamente a la persona o entidad cuyos nombres se indican más arriba. Si usted no es el destinatario indicado, por este medio se le notifica que cualquier divulgación, copia o distribución está estrictamente prohibida. Si cree que recibió este mensaje por error, por favor avise a la dirección de correo electrónico del remitente y elimine el mensaje sin divulgarlo. Gracias.*

RI DEPT OF HUMAN SERVICES | 25 Howard Avenue | Cranston, RI 02920 US

[Unsubscribe \[visitor.constantcontact.com\]](http://visitor.constantcontact.com) | [Update Profile \[visitor.constantcontact.com\]](http://visitor.constantcontact.com) | [Constant Contact Data Notice \[constantcontact.com\]](http://constantcontact.com)

Constant Contact



[\[constantcontact.com\]](http://constantcontact.com)