



Reunión para todos los proveedores de la primera infancia

Oficina de Cuidado Infantil
Junio 2024



Reglas básicas de la reunión para todos los proveedores

1. Hay muchos proveedores en esta llamada. Para asegurarnos de que cumplimos con el cronograma, no dude en utilizar el chat para preguntas y le responderemos con la información de contacto adecuada.
2. Por favor, absténgase de presentar preguntas/inquietudes individualizadas que no sean pertinentes para el grupo más grande. Estos pueden ser manejados fuera de línea por la Oficina de Cuidado Infantil del DHS
3. Las preocupaciones y los problemas son fundamentales para la discusión, pero deben expresarse centrados en la solución o en la búsqueda de soluciones.
4. Por favor, siéntase libre de enviar sus comentarios a Nicole directamente a:
Nicole.Chiello@dhs.ri.gov

Orden del día de hoy

Hoy, la Oficina de Cuidado Infantil se centrará en temas específicos de la agenda.

01

FY2025 – Actualizaciones de Cuidado Infantil

04

RISES Actualizaciones

02

Licencias de Cuidado Infantil - Actualizaciones

05

Iniciativas de Calidad/Actualizaciones de Subvenciones para el Desarrollo Preescolar

03

Programa de Asistencia para el Cuidado de Niños – Actualizaciones

06

Próximos pasos/comentarios



Año fiscal 2025
Actualizaciones
específicas sobre el
cuidado infantil

Ganancias presupuestarias relacionadas con el año fiscal 25 del DHS

CCAP

- **Aumento de la tasa de reembolso de CCAP:** Las tarifas pagadas a los centros de cuidado infantil que atienden a niños en el Programa de Asistencia para el Cuidado Infantil aumentarán en un 5% en julio de 2024, el primer aumento desde 2022. Este aumento de tarifas es comparable a los aumentos de tarifas que los proveedores de cuidado infantil familiar han recibido a través de la negociación colectiva.
- **Aumento del límite de ingresos de CCAP:** El Programa de Asistencia para el Cuidado Infantil se ampliará para ayudar a más familias a partir de enero de 2025, elevando el límite de ingresos del hogar al 261% del nivel federal de pobreza (\$67,390 para una familia de tres en 2024), el nivel más alto en la historia del estado. Esta política permitirá que una familia biparental con un hijo en la que ambos padres trabajan a tiempo completo y ganan \$16 por hora califique para recibir asistencia para el cuidado infantil.

Fuerza laboral de ECE

- **Continuación programa piloto de CCAP para educadores de ECE:** continuará hasta julio de 2025. Este programa está diseñado para ayudar a reclutar y retener educadores de cuidado infantil al cubrir el costo del cuidado infantil para los hijos del personal con ingresos familiares inferiores al 300% del nivel federal de pobreza (\$77,460 para una familia de tres en 2024).

Datos de la fuerza laboral de ECE

- La Ley de Datos de la Fuerza Laboral de Cuidado y Educación Temprana de RI fue aprobada tanto por la Cámara de Representantes como por el Senado y establecerá un registro estatal de la fuerza laboral de cuidado y educación infantil que cumpla con las pautas de la Alianza Nacional de Registro de la Fuerza Laboral y requerirá un informe estatal anual sobre el estado de los educadores que trabajan directamente con niños en centros de cuidado infantil y aprendizaje temprano con licencia y hogares de cuidado infantil familiar, incluidos los datos demográficos, niveles de educación y rotación.

Obras de RI

- **Aumento de la asistencia en efectivo de RI Works:** Los pagos de asistencia en efectivo a las familias que participan en el programa RI Works aumentarán en un 20% a partir de julio de 2024. Los niños ya no estarán sujetos a la pérdida de beneficios debido a la sanción familiar completa y el ingreso del trabajo sin tener en cuenta a las familias se elevará de \$300 a \$525.

Licencias de Cuidado Infantil



Licencias - Personal nuevo

Nueva licenciante- Giselle Bautista

Giselle se une a nuestro equipo con más de veinte años de experiencia trabajando en el Departamento de Servicios Humanos de Rhode Island. A lo largo de su larga carrera, ha trabajado con CCAP, Rhode Island Works y varios otros sectores. Actualmente se está capacitando junto con las licenciadas. Será asignada a programas de cuidado infantil en los próximos meses.

Nuevo Oficial de Servicios de Programación- Karla Roman

Karla ha estado en el Departamento durante casi tres años trabajando como licenciada de programas basados en centros y con programas de cuidado infantil familiar en el hogar. El nuevo rol de Karla implicará revisar y aprobar nuevos proveedores, procesar solicitudes de cambio de capacidad, manejar las quejas y las visitas de probatoria, así como administrar una pequeña cantidad de casos de proveedores.



Actualizaciones de las Regulaciones de Cuidado Infantil Familiar

Las regulaciones de la FCC entrarán en vigor en julio de 2024: ¡estén atentos al cronograma y al plan de transición!

- Licencia provisional y visita de seguimiento
- Los miembros del hogar incluirán a los visitantes que permanezcan por más de 30 días consecutivos
- La referencia del médico se reemplazará por evidencia de examen médico y que el/ la proveedor/a este en buen estado de salud para trabajar con niños (no se requiere copia en original)
- Uso del Plan de Preparación para Emergencias del DHS para todos los proveedores
- Se requiere a proveedores que notifiquen al departamento de cambios en el horario de operación del programa, incluido el cierre por vacaciones o viajes prolongados
- Proveedores autorizados (existentes): deberán ser capaces de proveer un plan de supervisión de los niños que estén usando un baño ubicado en otro piso
- Nuevos proveedores: el baño utilizado durante las horas de operación del programa debe estar en el mismo piso donde se opera el programa



Continúan las actualizaciones de las regulaciones de cuidado infantil familiar:

Las regulaciones de la FCC entrarán en vigor en julio de 2024: ¡estén atentos al cronograma y al plan de transición!

- Eliminación de Asistentes de Emergencia (solo se requiere un asistente o sustituto para cuidar a 6 niños).
- Alertar al DHS sobre la participación/ intervención del DCYF con su programa
- Lista de artículos requeridos en primeros auxilios para niños
- Aclaración de los planes de alimentación para bebés y niños pequeños
- Requisitos relativos a los temas de desarrollo profesional
- Limitación en cuanto al tiempo que se puede colocar a los niños en columpios, centros de actividades estacionarias, asientos para bebés (15 minutos)
- Un proveedor puede estar fuera del hogar más de tres días con un plan escrito aprobado presentado y aprobado por el DHS (que no exceda los 14 días por año calendario)
- Permitir que cualquier niño en edad escolar menor de 12 años que resida en el hogar se agregue al programa durante los meses de verano sin afectar el programa si hay un asistente o sustituto adicional presente.



Actualizaciones de licencias: incumplimientos comunes en el campo

Sueño seguro

- Mientras los niños duermen, los proveedores siempre deben mantener supervisión total visual y el auditiva (esto incluye a otros niños que no estén dormidos)
- Las proporciones no cambian para los bebés a la hora de la siesta
- Los bebés siempre deben colocarse boca arriba para dormir
- No se permiten sacos de dormir con peso
- Los colchones deben ser firmes y tener una sábana ajustada
- Los bebés no pueden dormir en otra cosa que no sea una cuna, incluso si llegan dormidos en un portabebés o se quedan dormidos en un columpio

Alergias y medicamentos

- Los medicamentos para niños deben estar siempre etiquetados de forma clara y permanecer fuera del alcance de los niños (incluidos los medicamentos que se transportan diariamente)
- Los planes de administración de medicamentos deben estar accesibles y comprensibles para todo el personal
- Cualquier niño con una alergia (relacionada con los alimentos o de otro tipo) debe tener un plan de atención documentado
- La información sobre alergias alimentarias de los niños debe publicarse claramente (a menos que la familia no dé permiso y, en ese caso, se debe notificar al personal por medios alternativos)



Actualizaciones de licencias: verificaciones de antecedentes

Verificaciones exhaustivas de antecedentes

- Continuar realizándose en la Oficina del Procurador General de RI de forma gratuita para los empleados de cuidado infantil
- El DHS continuará pagando por las verificaciones exhaustivas de antecedentes hasta el 30 de junio de 2025
- Se dará prioridad a los que ingresan a la fuerza laboral o a los que expiran
- Recuerde al personal que se asegure de guardar copias de los resultados de sus verificaciones
- El Departamento de Seguridad Nacional (DHS, por sus siglas en inglés) está trabajando en una lista completa de los departamentos de policía locales que completarán los controles (por una pequeña tarifa)



State of Rhode Island
Rhode Island Department of Children, Youth and Families and Rhode Island Department of Human Services

Fingerprint Affidavit for Individuals Required to be Licensed by the Department of Children, Youth and Families and/or the Department of Human Services
Individual obtaining fingerprints from a Law Enforcement Agency

Foster Care or Adoption	<input type="checkbox"/> Foster parent, resource parent, preadoptive parent, kinship parent, adoptive parent, household member of any of the above
Congregate Care or Residential Facilities for Youth	<input type="checkbox"/> Owners, operators, administrator, house manager, clinician, staff, program coordinator, volunteers, interns, members of the board, custodians, clerical, chef, maintenance crew, etc.
Child Placing Agency	<input type="checkbox"/> Owners, operators, directors, clinicians, case managers, child caring staff members (must have access to children without the supervision of others who have completed/cleared background checks.)
Child Care Centers	<input type="checkbox"/> Child Caring Employee, Owner, Operator, Administrator, Education Coordinator, Site Coordinator, Parent Coop Employee, Substitutes, etc. (must have access to children without the supervisor of others who have completed/cleared background checks)
Family Child Care Homes	<input type="checkbox"/> Provider, Emergency Assistant, Assistant, staff, adult household member

Applicant Information	
Name	
Date of Birth	
Street Address	
City/Town, State, Zip Code	
List all states the applicant has lived in (besides Rhode Island) the previous 5 years	<input type="checkbox"/> N/A

Provider Type	Where Results Should be Sent
Family Child Care Homes	DHS childcarelicensing@dhs.ri.gov
Foster Care or Adoption	DCYF.Licensing@dcyf.ri.gov

Please send results of comprehensive background checks for **Congregate Care or Residential Facilities for Youth, Child Placing Agencies, and Child Care Centers** to the Applicant's Organization below:

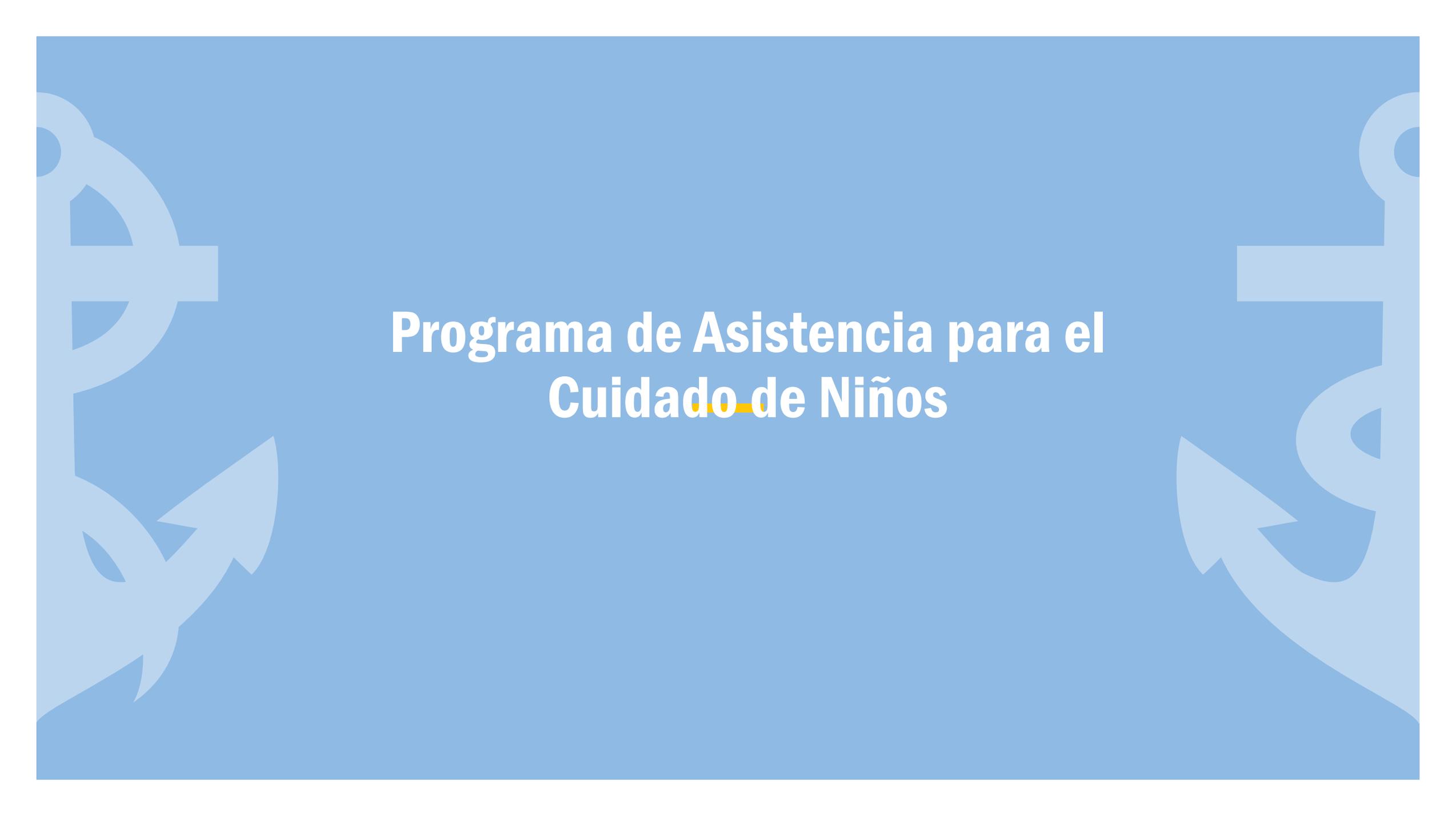
Name/Facility/Agency/Organization	
Attention	
Street Address	
City/Town, State, Zip Code	
Email	

I hereby certify under the penalty of perjury that the above information is complete, true and correct:

Applicant Signature	Date
Employer Signature	Date

Agency Completing Check: Attorney General's Office DCYF
 Local Police Department (please specify):
 State Police Department (please specify):





Programa de Asistencia para el Cuidado de Niños

Actualizaciones de CCAP

Volteo de verano

- A partir del 27 de mayo de 2024, puede inscribir a niños en edad escolar para sus horas autorizadas. Los horarios autorizados se han actualizado para reflejar las horas necesarias para facilitar el horario de verano.
- En el portal de proveedores, la fecha de entrada en vigencia del cambio debe ser el domingo de la semana en que el niño comenzará a asistir a horas adicionales de verano.

Monitoreo de proveedores

- ¡Gracias a todos los proveedores que respondieron a sus cartas de monitoreo!
- Las primeras dos (2) rondas han sido revisadas, y los proveedores recibirán correspondencia de comentarios pronto.
- Por favor, recuerde:
- Los Acuerdos de Padres y Proveedores deben estar vigentes para cada niño elegible para CCAP bajo su cuidado. El acuerdo debe coincidir con la inscripción en el portal de proveedores y debe coincidir razonablemente con la asistencia real del niño.
- Las hojas de registro de entrada y salida deben completarse diariamente y conservarse durante 3 años.

Piloto de CCAP para educadores y personal de cuidado infantil

- Las familias tienen hasta el 31 de julio de 2024 para solicitar que el programa piloto reciba un certificado de doce (12) meses
- Estén atentos para obtener información actualizada sobre el programa piloto, ya que se ha extendido por un año más.
- Para las familias que no participan en el modelo tradicional de CCAP, no tendrán copagos si se le aprueba en el programa piloto. Para las familias que participan en el modelo tradicional de CCAP que tienen un copago, el copago será cubierto por el programa piloto.
- ¡Anime a todas las familias a solicitar el modelo piloto o tradicional de CCAP!



Actualizaciones a propuestas de las regulaciones de CCAP

Descripción general de las actualizaciones propuestas y las aclaraciones realizadas a las Regulaciones de CCAP, que actualmente se encuentran al final del proceso de comentarios públicos.

- Los proveedores de cuidado infantil familiar pueden ser elegibles para CCAP (no pueden inscribir a su propio hijo ni a otros niños que vivan en su hogar en su propio programa de FCC)
- Excepción a la política que prohíbe las tarifas adicionales cobradas a las familias: tarifas de transporte razonables
- Alinear el período de certificación existente para una familia con el período de certificación de 12 meses para un hijo recién agregado
- Se agregaron adaptaciones para los padres con verificación médica de discapacidad que impide trabajar y la prestación de cuidados de rutina al niño
- La falta de cooperación con la Oficina de Servicios de Manutención de Niños no afecta la elegibilidad durante el período de certificación.
- El período de certificación de 12 meses comienza en la determinación de elegibilidad en lugar de en la solicitud
- Proporcionar 90 días de CCAP para los solicitantes de empleo activos
- El Cuidado Infantil de Aprobación Especial a Corto Plazo (SSACC, por sus siglas en inglés) puede extenderse a un período de certificación de 12 meses si es necesario



RISES – Actualizaciones



RISES Actualizaciones

Te escuchamos alto y claro

¡Queremos asegurarnos de que los proveedores tengan un lugar donde puedan ir para obtener respuestas a cualquiera de sus preguntas y / o comentarios sobre el registro de la fuerza laboral de RISES!

¡Este horario de oficina es un lugar para que inicies sesión y preguntes! Comparta su pantalla, obtenga asistencia técnica personalizada sobre cualquier cosa con la que pueda necesitar ayuda.

Todos los lunes de 1 a 2:30 p.m.: [CLICK HERE](#)

Todos los martes de 8 a 10 a.m.: [CLICK HERE](#)

Todos los miércoles de 6 p.m. a 8 p.m.: [CLICK HERE](#)

RISES OFFICE *hours*

**JOIN US LIVE TO GET ALL OF YOUR
QUESTIONS ANSWERED!**

**STARTING MONDAY, JUNE 24
ENDING WEDNESDAY, AUGUST 28**

EVERY MONDAY 1PM-2:30PM

[Click here to join](#)

EVERY TUESDAY 8AM-10AM

[Click here to join](#)

EVERY WEDNESDAY 6PM-8PM

[Click here to join](#)



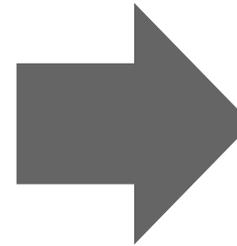
RISES Actualizaciones: cronograma potencial de la versión 2

Octubre 2024

- Todos los proveedores completaron el registro, la finalización del perfil y la asociación con su programa.
- Los licenciantes comenzaron a revisar las cuentas del programa antes de las visitas.

Diciembre 2024

- Todos los educadores completaron el registro, la finalización del perfil y la asociación a su programa.
- Los licenciantes continúan revisando las cuentas del programa antes de las visitas.



Febrero 2025

- ¡Se lanzará el sistema de registro de licencias!
- Todos los proveedores y educadores tendrán perfiles completos en el sistema y estarán asociados a sus programas.
- Todas las solicitudes, pagos y solicitudes de cambio se completarán en línea.
- Las visitas de licencias se completarán en la nueva aplicación RISOS.

RISES Actualizaciones: cómo prepararse para la versión 2

Department of Human Services English

Login

Enter your email and password below to enter.

* indicates required field

*Personal Email Address

*Password

[Forgot password](#)

Login

Don't have an account? [Create an account](#)

If you are facing any issue please send an email to ris.es.support@dhs.ri.gov

Perfil completo del programa

- Asegúrese de haberse registrado, y asociado correctamente con su programa.
- Vincule la cuenta del programa a la cuenta del Centro para Profesionales del Aprendizaje Temprano (CELP, por sus siglas en inglés).

Garantizar la actualización de los perfiles del personal

- Complete todas las revisiones del perfil del personal y apruebe todas las solicitudes de asociación.
- Refiera a los empleados que necesiten asistencia adicional al horario de oficina o a la mesa de ayuda.



Actualizaciones de calidad del sistema de ECE

Subvención de Renovación para el Desarrollo Preescolar 2024-2027

Rhode Island es elegible para solicitar otra ronda de financiamiento de PDG. El DHS será la agencia principal que solicitará la subvención con asociaciones interdepartamentales en EOHHS, RIDE y RIDOH. La solicitud vence el 7/31. Notificación prevista para el 30/9.

Límite máximo de adjudicación de bandas de financiación de RI

\$5M annually X 3 years= \$15M

Prioridades de las subvenciones del PDG

- Fortalecer los programas de cuidado y educación infantil en un sistema mixto de prestación de servicios
- Apoyar a la fuerza laboral de ECE
- Aumentar la equidad y la participación de las familias en los programas de ECE
- Mejorar la calidad de los programas de ECE
- Ampliar el acceso a los servicios para la primera infancia.
- Creación de experiencias de aprendizaje fluidas desde el nacimiento hasta la escuela primaria

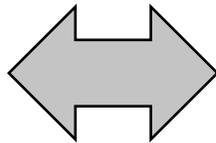
Actividades de subvención requeridas por el PDG

- Actividad 1: Actualizar la evaluación integral de las necesidades de B-5 en todo el estado
- Actividad 2: Actualizar el plan estratégico integral B-5 a nivel estatal
- Actividad 3: Maximizar la participación y el compromiso de la familia en el sistema B-5
- Actividad 4: Apoyar a la fuerza laboral B-5
- Actividad 5: Apoyar las mejoras en la calidad del programa
- Actividad 6: Sub-adjudicación para mejorar la calidad y ampliar el acceso a programas y servicios
- Bono 1: Aumentar el salario y los beneficios de la fuerza laboral
- Bono 2: Apoyar el desarrollo socioemocional y salud mental



Desarrollo de la Fuerza Laboral Patrocinado por el DHS

Para ayudar a los proveedores a atraer, retener y apoyar al personal para aumentar las calificaciones y respaldar la calidad general del programa, el DHS ha desarrollado una Guía de Recursos y un Formulario de Consulta de Caminos de la Fuerza Laboral.



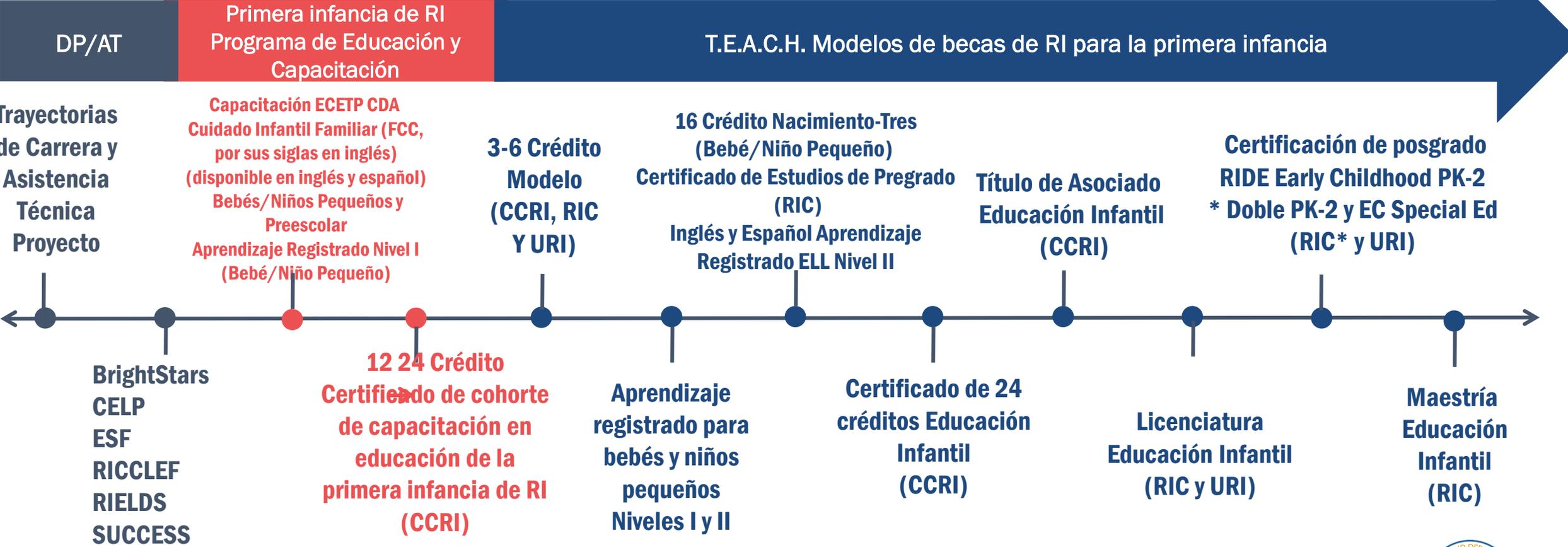
The form has an orange header with the Rhode Island Department of Human Services logo and the title "RI DHS Office of Child Care Workforce Development Pathways Inquiry Form". Below the header, it says: "Please use this form to contact the RI Department of Human Services Office of Child Care to learn more about DHS funded workforce development opportunities for early childhood educators." The form body is white and contains two required fields: "1. Full name *" and "2. Email *", each with a text input box containing the placeholder "Enter your answer".

<https://dhs.ri.gov/programs-and-services/child-care/child-care-providers-staff-resources/workforce-development>



Desarrollo Profesional y Asistencia Técnica Patrocinada por el DHS (PD/TA)

Las trayectorias del DHS brindan a los educadores y programas de la primera infancia acceso a capacitación gratuita o de bajo costo y oportunidades de educación superior diseñadas para el profesional que trabaja y destinadas a apoyar aulas de alta calidad y avance profesional desde DP/ AT hasta el nivel de maestría.



Actualizaciones sobre el desarrollo de la fuerza laboral

Nuevos caminos destacados

- RIECETP ahora sube a 24 créditos
- RIC Certificado de Estudios de Pregrado para Bebés y Niños Pequeños
- Certificación de Post-Bachillerato RIDE Early Childhood PK-2 (RIC y URI)
- PK-2 Dual y Educación Especial para la Primera Infancia (RIC)

Actualizaciones de programación

- Se aumentó el crédito por aprendizaje previo de 3 a 6 créditos para el programa CCRI CDA
- Los Institutos Estatales de Educación Superior de RI (CCRI, RIC y URI) han desarrollado un acuerdo de articulación con la Oficina del Comisionado Postsecundario (OPC, por sus siglas en inglés) para garantizar la transferibilidad de todos los cursos relacionados con la educación de la primera infancia entre los IHE de RI

Reclutamiento

- RIC 16 Créditos de Estudio de Pregrado Certificado para Bebés y Niños Pequeños - Disponible en inglés y español ELL
- CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL CCRI RIECETP (Bebé/Niño Pequeño, Preescolar, FCC Inglés y FCC Español)
- Vías de crédito de CCRI RIECETP
- 12 créditos
- 24 créditos
- Aprendizaje registrado para bebés y niños pequeños
- Todos los modelos de becas TEACH



Actualizaciones de calidad

BrightStars

- ¡Las renovaciones han comenzado y estamos viendo que muchos programas aumentan sus calificaciones de estrellas!
- En abril hubo 35 visitas de retroalimentación para solicitudes nuevas, de renovación y de aumento de estrellas. En general, se incrementaron 10 programas.
- En mayo, hubo 27 visitas de retroalimentación para solicitudes nuevas, de renovación y de aumento. 16 programas mostraron un aumento general.

SUCCESS

- Aceptar referencias para consultas de salud mental infantil centrada en el niño
- Ofrecer consultas de salud mental para bebés en el aula y en el programa a través de la Coordinación de Equipos de Atención
- La Serie de Talleres de Salud Mental en la Primera Infancia de la FCC está disponible con la aprobación de CELP DP (desarrollo profesional)
- La serie de práctica y supervisión reflexiva está disponible con la aprobación de CELP DP
- Nuevo sitio web en desarrollo. Mientras tanto, consulte <https://dhs.ri.gov/programs-and-services/child-care/quality-initiatives> o envíe un correo electrónico a success@lifespan.org.

CELP

- ¡Nueva orientación de CCAP próximamente!
- La Línea de Información de Asistencia Técnica sigue apoyando a los proveedores. En mayo hubo un total de 319 consultas por teléfono o correo electrónico.
- Trabajar para realinear los cursos de desarrollo profesional de los WKC a los estándares de NAEYC

SEIU Education and Support Fund (ESF)

- WEPA fue un éxito: ¡tuvimos más de 150 participantes!
- Se están aceptando solicitudes para el Programa de Pre-Aprendiz.
- Formulario de interés aquí: <https://bit.ly/esfpap2024> [bit.ly]



Próximos pasos

El DHS continuará teniendo estas reuniones de todos los proveedores aproximadamente 3 veces al año. Al final de cada reunión se distribuirá una copia de la presentación al grupo.

Horario de la reunión:

Miércoles, 23 de octubre de 2024–

1-230pm (ENG), 530-7pm (SPA)

Lunes, 10 de febrero de 2025–

1-230pm (ENG), 530-7pm (SPA)

¿Algún comentario o

recomendación? Envíe un correo electrónico a Nicole Chiello a Nicole.Chiello@dhs.ri.gov cualquier momento.

¿No pudiste asistir?

Las copias de las reuniones están siempre disponibles en el siguiente enlace: <https://dhs.ri.gov/programs-and-services/child-care/child-care-providers-staff-resources/handbooks-forms>

